

ENERYA ENERJİ A.Ş.
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirketimiz faaliyette bulunduğu sektörün gerektirdiği yasalara ve çevresel, sosyal düzenlemelere uygun bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket bünyesinde departmanların süreçlerine yönelik risk çalışmaları yapılmakta olup çevresel, sosyal ve kurumsal çerçevede politikalar belirlenmektedir. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından şirket içinde prosedürler ve yönergeler geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerin bir kısmı SPK'nin mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda KAP üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF -Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet Raporumuzda açıklanmaktadır. Ayrıca şirketimiz TSRS uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporunu da yayınlamıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, ÇSY politikalarının bir kısmını kurumsal internet sitesinde açıklamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Etik politikalar içerisinde de ilgili konulara yer verilmiştir	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisindeki "Etik İlkeler" sayfasında yer almaktadır.
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket belirlediği kısa ve uzun vadeli hedefleri TSRS uyumlu sürdürülebilirlik	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189

				raporunda kamuya açıklamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite olan ' Sürdürülebilirlik Komitesi' 06/03/2025 tarihinde Yönetim kurulu kararıyla kurulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1401720
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerin bir kısmı SPK'nın mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olduğundan Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu halihazırda; KAP üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF -Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2872-enerya-enerji-a-s
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Eylem planları ve hedefler belirlenmiş ve TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			İlgili Kilit Performans Göstergeleri TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			İş süreçlerine, ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			Ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler, şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X		Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin çalışma devam etmektedir.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X			ÇSY konusunda herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama					

A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Ortaklığın, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			Ortaklığın çevre yönetim şeklini ortaya koyan bilgiler TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X		Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin belirlenmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Öncelikli olarak belirlenen konular ve onların iş süreçlerine nasıl entegre edildiği şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin değer zinciri TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X		Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve STK'lar ile yapılan ve yapılması ön görülen iş birliklerinin kamuya açıklanması için çalışmalar devam etmektedir.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X			İlgili parametreler şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda ilgili geçiş muafiyetleri kullanılarak kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X			İlgili parametreler şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda ilgili geçiş muafiyetleri kullanılarak kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X			Hedefler şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Ürünler ve hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek ve minimuma indirmek için program geliştirme çalışmaları devam etmektedir.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X		Üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik program geliştirme çalışmaları devam etmektedir.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketin su tüketimi verilerinin kamuya açıklanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
				Bu yönde ayrı bir politika	

<p>C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.</p>		X		<p>hazırlanmamış olmakla birlikte, kurumsal internet sitemizde yer alan Etik Politikalarda, İnsan Kaynakları Politikamızda ve şirket içi yönetmeliklerimizde insan haklarına ve çalışan haklarına değinilmiştir.</p>	<p>Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisindeki "Etik İlkeler" sayfasında yer almaktadır.</p>
<p>C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</p>		X		<p>Şirketin İnsan Kaynakları Politikasında ve Etik Politikaları çerçevesinde cinsiyet, dil, din, ırk, medeni hal, siyasi görüş, yaş, engellilik vb. her türden ayrımcılığa izin verilmediği yer almaktadır. İşe alım süreci de adaylar için fırsat eşitliği yaratma, tarafsız ve adil bir değerlendirme süreci ilkeleri dahilinde yönetilmektedir.</p>	<p>Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisindeki "Etik İlkeler" sayfasında yer almaktadır.</p>
<p>C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.</p>		X		<p>Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemlerin kamuya açıklanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.</p>	
<p>C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.</p>		X		<p>Kamuya açıklanmamış olmakla birlikte, Şirketin disiplin yönetmeliği ve benzeri iç prosedürler ve kanun kapsamında çalışma düzenini bozacak her türden davranışın engellenmesine ilişkin gerekli önlemler alınmaktadır. Aynı zamanda şirket içi prosedürler ve iş sözleşmelerinde yer alan maddelerin bu kapsamda yasal sürece uygunluğu sağlanmaktadır.</p>	
<p>C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</p>		X		<p>Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmuştur. Şirket politikaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Bu kapsamda, Şirket içi prosedürlerde bu konulara değinilmiştir.</p>	

				Bununla birlikte, Şirketin strateji ve hedefleri, çalışanların daha yüksek performans sergilemeleri, teknolojik değişim, iş gereklilikleri, kariyer gelişimi ve işin içeriğindeki değişiklikler nedeniyle eğitim programları düzenlenmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Şirket içi disiplin prosedüründe yer almaktadır.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetlerin kamuya açıklanması çalışmaları devam etmektedir.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			İş sağlığı ve güvenliği politikaları mevcut olup iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının sağlanmasına yönelik faaliyetler mevzuata ve şirket yapımıza uygun olarak sürdürülmektedir.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda, önlemlerin ve istatistiklerin kamuya açıklanması için çalışmalar devam etmektedir.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			KVKK Politikası, Aydınlatma Metni ve KVKK Bilgi Talep Formu kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.enerya.com.tr/kisisel-veriler
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik Politikalar, kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde bulunan "Etik İlkeler" sayfasında yer almaktadır.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisindeki "Etik İlkeler" sayfasında yer almaktadır.
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmaların kamuya açıklanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Şirketin strateji ve hedefleri, çalışanların daha yüksek performans sergilemeleri, teknolojik değişim, iş gereklilikleri, kariyer gelişimi ve işin içeriğindeki değişiklikler nedeniyle eğitim programları düzenlenmektedir.	

				Bu kapsamda çalışanlar için "Çevre" eğitimleri de belirli aralıklarla düzenlenmektedir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Politikalar" sayfasında yer almaktadır.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X		Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgilerin kamuya açıklanması çalışmaları devam etmektedir.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporlarımız, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmıştır. Bağımsız Denetim Raporu'nda detay verilmiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2872-enerya-enerji-a-s
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X		Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için çalışmaları başlanmıştır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			Şirketin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1510189
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X		Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar başlatılmış ve devam etmektedir.	