

ENERYA ENERJİ A.Ş.

("ENERYA")

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ENERYA olarak; yüksek performans odaklı bir çalışma ortamı yaratmak, hedef birliği ilkesinden yola çıkarak tüm çalışanların bütünü bir parçası olmasını sağlamak, tüm süreçlerde şeffaf olmak ve herkese eşit fırsat sunabilmek temel İnsan Kaynakları politikalarımızı oluşturmaktadır.

Hedefe ulaşmak için bireysel sorumluluk almaktan çekinmeyen, kişisel sınırlarını zorlayan ve iş yapış tarzı ile başkalarına ilham kaynağı olan, yüksek iş etiği ve ahlak standartlarını her zaman ön planda tutan, liderlik özelliklerine sahip çalışanları destekleyen ve teşvik eden bir yaklaşım benimsenmektedir.

Kaliteli insan kaynakları yönetimini sağlamak adına ENERYA'nın vazgeçilmez temel ilkeleri:

- Çalışma ortamında çalışanlar arası işbirliğini gözetir,
- Çalışanlarını işe alırken ve terfi ettirirken temel ilke olarak işin gerektirdiği nitelik ve becerilerini esas alır,
- Çalışanlarının potansiyellerini kullanabilecekleri, değer yaratabilecekleri ve Şirket hedeflerine ulaşmaya katkı sağlayabilecekleri bir pozisyonda olmalarını sağlar,
- Çalışanların özlük haklarının tam olarak kullanılmasını temin eder,
- Çalışanlarına dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmalarını sağlar,
- Çalışanlarının kendilerini en iyi şekilde geliştirmeleri ve işlerini daha iyi yapabilmeleri için kaynakları çerçevesinde gerekli eğitim ve gelişim imkanlarını yaratır,
- Vizyonunu, misyonunu, hedeflerini, faaliyet sonuçlarını ilgilendirebilecek tüm konuları düzenli olarak çalışanlarla paylaşır.

İşe alım süreci, ücretlendirme sistemi, performans sistemi, terfi uygulaması, eğitim ve gelişim ile diğer insan kaynakları uygulamalarımıza ilişkin konular Şirket İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde detaylı ve açık şekilde çalışanların bilgisine sunulmaktadır.